

## Estudio del mercado laboral de egresados de Medicina Familiar en Tabasco, México

*Study of the labor market of graduates of Family Medicine in Tabasco, Mexico*

*Étude du marché du travail des diplômés de Médecine Familiale à Tabasco, Mexique*

*Fecha de recepción: 8 de noviembre de 2016*

*Fecha de aprobación: 16 de junio de 2017*

**Heberto Romeo Priego-Álvarez<sup>1</sup> - Alejandro Reyes-Olán<sup>2</sup>  
Manuel Higinio Morales-García<sup>3</sup> - María Isabel Avalos-García<sup>4</sup>**

Para citar este artículo: Priego-Álvarez, H.R. Reyes-Olán, A. Morales-García, M.H. Avalos-García, M.I (2017). "Estudio del mercado laboral de egresados de Medicina Familiar en Tabasco, México". In *Vestigium Ire*. Vol. 11-2, pp. 68 -79

### Resumen

El estudio del mercado laboral y la percepción sobre los estudios de posgrado de los egresados de la especialidad de medicina familiar del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en Tabasco permitió una investigación de tipo descriptivo, transversal. El universo fueron 201 egresados de la Especialidad de Medicina Familiar, Se determinó una muestra a encuestar de 103 egresados (51%).

Dentro de los resultados obtenidos el 59% de los egresados tuvieron entre 30 y 39 años de edad. El grupo de las mujeres predominó con un 57%, en relación al grupo de los hombres que fue de 43 %. La mayoría de los médicos egresados estaban casados 57%, y se encontró a la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT)

como principal institución universitaria de procedencia 66%. El 90% se desempeñaron con funciones clínica asistenciales en su empleo actual y el 96% estuvieron muy satisfechos con la formación recibida. El 48% considera que los conocimientos adquiridos le han servido en un alto grado para el desempeño profesional, siendo el perfil de los egresados en su mayoría mujeres casadas entre 30 y 39 años, procedentes de la licenciatura de médico cirujano de la UJAT, laboralmente vinculadas al sector salud en actividades operativas clínico-asistenciales y actualmente satisfechas con el trabajo que realizan y con la formación académica recibida.

### Palabras clave:

*Tendencias laborales, Formación de recursos humanos, programas de posgrado.*

68



- .....
- 1 Doctor en Medicina. Doctor en Ciencias de la Salud. Profesor Investigador de la División Académica de Ciencias de la Salud de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (México). Heberto\_priego@hotmail.com.
  - 2 Médico Especialista en Medicina Familiar. Instituto Mexicano del Seguro Social (México). alejandroyes@hotmail.com
  - 3 Doctor en Ciencias de la Educación. Profesor Investigador de la División Académica de Ciencias de la Salud de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (México). moralesgarciamh@hotmail.com
  - 4 Doctora en Ciencias de la Salud. Profesor Investigador de la División Académica de Ciencias de la Salud de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (México). isaavalos67@hotmail.com

## Abstract

The study of the labor market and the perception of the postgraduate studies of graduates from the specialty of family medicine of the Mexican Social Security Institute (IMSS) in Tabasco, allowed a cross-sectional descriptive investigation. From the universe of 201 graduates of the Specialty of Family Medicine, a survey sample of 103 graduates (51%) was determined.

Among the results obtained, 59% of the graduates were between 30 and 39 years of age. The group of women predominated with 57%, compared to the group of men with 43%. The majority of the graduated doctors were married (57%), and the Juárez Autonomous University of Tabasco (UJAT) was found as the main university institution, with 66% provenance. 90% worked with clinical care functions in their current job and 96% were very satisfied with the training received. 48% consider that the knowledge acquired has served them to a high degree for professional performance, with the profile of graduates mostly married women between 30 and 39 years of age, coming from the UJAT degree in Surgery, labor-related to the health sector in clinical-care operative activities and currently satisfied with the work they carry out and with the academic training they received.

### Key words:

*Labor trends, Human resources training, postgraduate programs.*

## Résumé:

L'étude du marché du travail et la perception des études du troisième cycle des diplômés de la spécialité de Médecine

Familiale de l'Institut Mexicain de Sécurité Sociale (IMSS) à Tabasco, ont permis de mener une recherche descriptive transversale. L'univers était composé de 201 diplômés de la spécialité de Médecine Familiale et un échantillon de 103 diplômés à enquêter a été déterminé (51%).

Parmi les résultats obtenus, 59% des diplômés avaient entre 30 et 39 ans. Le groupe des femmes a prédominé avec 57% par rapport au groupe des hommes qui a été 43%. La plupart des médecins diplômés étaient mariés, 57% et l'Université Juárez Autonome de Tabasco (UJAT) a été identifiée comme la principale institution universitaire d'origine, 66%. 90% ont travaillé avec des fonctions de soins cliniques et 96% ont manifesté se sentir satisfaits avec la formation reçue. 48% considère que les connaissances développées les ont aidés en termes de performance professionnelle, le profil des diplômés étant majoritairement des femmes mariées entre 30 et 39 ans, issues du diplôme de chirurgien de l'UJAT et, travaillant dans le secteur de la santé dans des activités opérationnelles de soins cliniques, se disant satisfaites du travail réalisé tout comme de la formation reçue.

### Mots-clés:

*tendances du travail, formation des ressources humaines, études du troisième cycle.*

## Introducción

La sociedad contemporánea se encuentra sometida a constantes y aceleradas transformaciones que afectan al mercado laboral, un ejemplo de ello, es el aumento de la población económicamente activa (PEA), la cual tuvo una tasa de crecimiento



anual del 2.73% entre el 2000 y 2010 a nivel nacional, otro de los cambios actuales fue el aumento de la población femenina activa con una tasa de crecimiento entre el 2000 y 2010 de 3.15% anual, asimismo, se agrava la flexibilización de las relaciones laborales, la desigualdad en el grado de desarrollo de las diferentes regiones y una competitividad creciente a nivel internacional (Pelayo, 2012).

Estos cambios generan nuevos patrones de operatividad y exigencias en torno a las dinámicas laborales; lo que convierte al mercado laboral en uno que se pudiera considerar como un mercado laboral globalizado, diferenciado y especializado en el que la eventualidad, la precariedad y el paro son problemáticas constantes evitando la estabilidad y el pleno empleo de los jóvenes en el mundo de trabajo (Pelayo, 2012).

En relación con lo anterior, el hecho de acceder a una ocupación es cada vez más complejo siendo un momento clave la inserción laboral la cual es un proceso que se lleva a cabo cuando los elementos de empleabilidad como las competencias, la formación académica, la experiencia laboral y el contexto social, interactúan y se ajustan con los elementos de ocupabilidad como la demanda del mercado laboral, la coyuntura económica, la política laboral y los cambios demográficos entre otros hasta generarse una inserción a una vacante (Pelayo, 2012). La creencia común parte de la base de que las personas con un mayor nivel formativo, por término medio, perciben en el mercado laboral un salario superior al de las que tienen un menor nivel educativo. Este aspecto ha sido tratado, desde el punto de vista científico por diversas teorías, preocupadas por dilucidar qué es lo

que sucede en la intrincada relación entre educación e ingresos (González, 2003).

El punto de partida lo constituye la Teoría del Capital Humano, que constituye la primera, ampliamente desarrollada en la que se pone de manifiesto la relación causal entre estos dos factores, argumentando que al aumentar la formación del individuo se conseguía aumentar su productividad, lo que a su vez se vería reflejado en un aumento de los ingresos percibidos (González, 2003).

La Teoría del Filtro o de Selección, elaborada originalmente por Kenneth Arrow y Michael Spence (1973), señala que los grados académicos y las calificaciones poco tienen que ver con el aumento de la productividad, es más bien a través de la obtención de grados académicos y altas calificaciones que les permite a los empleadores seleccionarlos para un determinado puesto de trabajo, es decir, filtra hacia las empresas a los mejores individuos (Aguilar, 2009).

### La especialidad de medicina familiar en el IMSS

La Medicina Familiar es la única especialidad médica que no ha surgido del progreso de las ciencias médicas y tecnológicas, sino por la presión de atender imperiosas necesidades sociales tanto de las comunidades como del Estado (Dávila, 2013). La Medicina de Familia o *Family Practice* tiene más de 40 años de existencia en el mundo, es la especialidad médica efectora de la Atención Primaria de Salud y que posee un cuerpo de conocimientos propios, con una unidad funcional conformada por la familia y el individuo, y tiene como base el método clínico-epidemiológico y social



e integra las ciencias biológicas, clínicas y de la conducta.

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) es la organización de seguridad social más grande e incluyente en cuanto a atención médica en México y en muchos otros países; fundado en enero de 1943 fue la primera institución en vislumbrar un sistema de medicina familiar del modelo “médico de familia” mucho antes de que surgiera la especialidad en medicina familiar a nivel mundial. De hecho, surgió el 6 de enero de 1944 bajo un enfoque de atención curativa centrada en el individuo. Una década después (1953) se innovó el proceso de atención por diversos motivos. Entre ellos se incluyó la insatisfacción de los derechohabientes y del personal médico, testigo de que la atención se otorgaba sin control de recursos y con una falta de identificación médico-paciente. Ante esta situación, un grupo de médicos generales de la Caja Regional de Monterrey, que laboraban en Nuevo Laredo, propusieron que un solo médico atendiera en forma sectorizada a una determinada población mediante consulta ambulatoria o visita a domicilio (Fajardo, 2014; Dávila, 2013).

En el año de 1964 el Instituto Mexicano del Seguro Social inició la formación de médicos especialistas en diversas ramas de la medicina y siete años después, el 1 de marzo de 1971, comienza la formación de especialistas en medicina familiar en la Clínica No. 25 del IMSS.

En México, el programa de especialización en medicina familiar está reconocido por todas las universidades autónomas estatales (públicas). Aunque no todas tienen programas propios, la mayoría ha adoptado el Plan Único de Especialidades Médicas

(PUEM) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), o bien el programa académico del IMSS; ambos tienen los mismos contenidos, práctica, tiempo de duración y perfil del licenciado. Esta situación tiene la ventaja de permitir un perfil uniforme de ámbito nacional y facilita el establecimiento de mecanismos estandarizados de acreditación de médicos especialistas, tales como el examen de certificación y la recertificación (Rodríguez, 2006).

El programa de especialización se desarrolla formalmente en alrededor de 200 sedes de residencia en el país, de las cuales, el mayor número corresponde al IMSS, le siguen el Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) y la Secretaría de Salud, en diversos estados de la República. La UNAM cuenta con 13 sedes y unos 350 alumnos.<sup>7</sup>

La Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) es una de las instituciones de educación superior más importantes de la zona Sur-Sureste de México, con más de 50 años de vida, teniendo como antecedente al Instituto Juárez, fundado en el año 1879. Para responder a los retos que esto implica, desde los años noventa se han venido desarrollando una serie de estudios institucionales con el propósito de conocer con mayor detalle los requerimientos del entorno social y productivo, derivando de ello, el diseño de programas pertinentes (Priego, 2012). A partir del 2000, la Especialidad de Medicina Familiar de la División Académica de Ciencias de la Salud de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, ha tenido trece generaciones de egresados que en conjunto suman 201.

Dado al número de egresados se consideró establecer un perfil general del egresado

y del campo de acción con el fin de fortalecer la información actual del médico especialista en medicina familiar y principalmente conocer sus debilidades formativas con respecto a la demanda del sector laboral. La propuesta es examinar el perfil requerido por el medio, la demanda tanto del sistema como del médico especialista en cuanto a su profesionalización, y de esta manera brindar posibilidades que respondan a las necesidades de los actores en el escenario específico del campo de la salud. En la misma vía se puede beneficiar al gremio en cuanto a posicionamiento de los servicios que presta en función de su prestigio. Bajo este contexto se establecen como objetivos específicos

- Establecer las características laborales de inserción (ubicación y actividades) que desempeñan los egresados de la EMF.
- Identificar la trayectoria y ascenso laboral de los egresados de la EMF.
- Evaluar la percepción de los egresados de la EMF sobre sus estudios de posgrado cursados (formación académica).
- Determinar la influencia de los estudios de posgrado cursados en el desempeño laboral.

## Metodología

Se consideró la realización de un estudio de mercado de tipo descriptivo, transversal. El universo de trabajo lo constituyeron 201 egresados titulados de la Especialidad en Medicina Familiar del IMSS en Tabasco en trece generaciones, mediante la aplicación de un cuestionario para el estudio de egresados desarrollado por Valenti y Varela (1998). Este instrumento contiene 43 ítems que reflejan las dimensiones de

rasgos personales de los egresados, origen socio-familiar, trayectoria educativa, ritmo de incorporación al mercado laboral, tasa de desocupación y desempleo abierto, la ubicación en el mercado de trabajo, satisfacción, desempeño profesional, opinión sobre la formación y opinión sobre la institución. Las respuestas están en escala tipo likert, la confiabilidad en la consistencia interna de este instrumento es de 0.76. Para el levantamiento de datos, dicho cuestionario será contestado por vía correo electrónico y auto aplicado.

Con la información obtenida a través del instrumento descrito previamente se elaboró una base de datos utilizando la paquetería de SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) versión 21.0. El análisis de los datos empleó estadística descriptiva, tablas de frecuencia y medidas de tendencia central y dispersión.

## Resultados

A partir del año 2000, la Especialidad de Medicina Familiar (EMF) de la División Académica de Ciencias de la Salud (DACs), de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT), ha tenido trece generaciones de egresados que en conjunto suman 202 egresados; de éstos, el 100% se encuentran titulados. Ha habido una defunción por lo que en el mercado laboral se encuentran 201 médicos especialistas egresados del programa de estudios de la EMF. Como se mencionó en el apartado de material y métodos se planeó elaborar un censo con la aplicación de un cuestionario, pero sólo se obtuvieron 103 respuestas (cuestionarios llenados) de igual número de egresados lo que representa el 51% del total de egresados vivos. (Tabla 1)



**Tabla 1. Egresados de la Especialidad de Medicina Familiar DACS-UJAT por generación y número de encuestados**

Generación	Número total (N)	Numero de encuestados (n)	Porcentaje
1ra 2000-2003	18	13	72%
2da 2001-2004	14	10	71%
3ra 2002-2005	5	3	60%
4ta 2003-2006	17	9	53%
5ta 2004-2007	15	10	67%
6ta 2005-2008	8	0	0%
7ma 2006-2009	14	1	7%
8va 2007-2010	20	4	20%
9na 2008-2011	20	10	50%
10ma 2009-2012	19	6	32%
11va 2010-2013	17	7	41%
12va 2011-2014	15	13	87%
13va 2012-2015	19	17	89%
TOTAL	201	103	51%

*Fuente: Cuestionario de percepción aplicado a egresados*

*\*NOTA: En la segunda generación el total de egresados fue de 15, pero se presentó una defunción, quedando la cohorte de 14 egresados vivos.*

De acuerdo a los resultados obtenidos la media de edad de los médicos encuestados fue de 38 años, con una moda de 34 años, un rango mínimo de 29 años y máximo de 54. Con respecto al estado civil la mayoría de los médicos egresados estaban casados con un 57%, y la institución universitaria

de procedencia que predominó fue la UJAT con un 66%, correspondiendo a un perfil del egresado de médico familiar con ligero predominio de mujeres de entre 30 a 39 años, casadas y egresadas de su licenciatura de la DACS-UJAT. (Tabla 2)

Se buscó conocer dónde se emplean los egresados, puesto que desempeñan y satisfacción laboral y académica de los egresados de la Especialidad de Medicina Familiar del IMSS en Tabasco. (Tablas 3 y 4).

**Tabla 2. Características Socio demográficas de los médicos familiares egresados**

	F	%
<b>Grupos de edad de los médicos</b>		
Jóvenes 20 a 29	1	1
Madurez inicial 30 a 39	61	59
Madurez media 40 a 49	34	33
Madurez tardía >50	7	7
<b>Genero</b>		
Hombre	44	43
Mujer	59	57
<b>Estado civil</b>		
Soltero	33	32
Casado	59	57
Divorciado	5	5
Unión libre	6	6
<b>Institución universitaria de procedencia</b>		
UJAT	68	66
Otra	35	34
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>100</b>

*Fuente: Cuestionario de percepción aplicado a egresados*



**Tabla 3. Práctica profesional de los egresados de la especialidad de Medicina Familiar**

	f	%
<b>Institución en la cual labora actualmente</b>		
Institución de educación superior	1	1
Institución del sector salud	102	99
<b>Funciones que realiza</b>		
Docencia	2	2
Investigación	3	3
Clínica asistencial	93	90
Administrativa y de gestión	5	5
<b>Puesto o cargo en que se desempeña</b>		
Operativo	90	87
Docente	2	2
Investigador	1	1
Coordinador	7	7
Director	3	3
<b>Satisfacción con su trabajo actual</b>		
Si	103	100

No	0	0
Medida en que los estudios de especialidad contribuyeron a la obtención de su actual puesto/cargo laboral		
Muy alto	75	73
Alto	25	24
Bajo	2	2
Nulo	1	1
Grado en que los conocimientos adquiridos le han servido en su desempeño profesional		
Muy alto	49	48
Alto	48	46
Bajo	6	6
Total	103	100

Fuente: Cuestionario de percepción aplicado a egresados

**Tabla 4. Formación de posgrado recibida (Especialidad de Medicina Familiar) en UJAT-DACS egresados 2000-2015**

	f	%
Satisfacción con la formación de posgrado recibida		
Muy satisfecho	66	64
Medianamente satisfecho	33	32
Levemente insatisfecho	4	4
Enseñanza de la Bioestadística		
Alto	35	34
Mediano	47	46
Pobre	21	20
Conocimientos generales en Medicina Familiar		
Alto	64	62
Mediano	34	33
Pobre	5	5
Conocimientos actualizados en Medicina Familiar		
Alto	57	55
Mediano	35	34
Pobre	11	11
Capacidad para identificar problemas y planear soluciones factibles		
Alto	71	69
Mediano	30	29
Pobre	2	2
Total	103	100

Fuente: Cuestionario de percepción aplicado a egresados



## Discusión

La formación de los profesionales de la salud implica la confluencia de los espacios académicos y de las instituciones de salud, en ambos y bajo lógicas distintas se realiza la formación y la práctica profesional, de ahí la importancia de realizar estudios de mercado que procuren identificar los factores que intervienen en los procesos de formación y la satisfacción de los egresados de los programas de especialidades médicas.

Son realmente escasos los estudios centrados en la situación laboral de los egresados de la licenciatura de medicina (Vázquez, 2007) y de las especialidades médicas (Schonhaut, 2007; Segade, 2010; Santander, 2010; Gutiérrez, 2013 y Baeza, 2014) Y en particular, los de la especialidad de Medicina Familiar del IMSS, probablemente debido a la dificultad de la búsqueda de información en los médicos que terminaron los programas. En este estudio solo se pudo obtener respuesta del 51% de los egresados en las 13 generaciones formadas por la UJAT-IMSS Delegación Tabasco.

Los pocos estudios existentes en México, que se efectuaron en médicos en formación de la especialidad de Medicina Familiar se centran prioritariamente al análisis de su percepción sobre el ambiente académico laboral y su satisfacción (Cárdenas, 2010; Casas, 2012; y Fernández, 2012).

El perfil del egresado, obtenido en este estudio, concuerda con el predominio femenino y la edad media con el reportado en España por Segade y Ferreiro en el 2010, pero difiere en el género con uno realizado en un curso de especialización

de medicina familiar para médicos generales en el IMSS efectuado por Fernández-Ortega et al en 2012, donde la predominancia fue masculina. Cabe señalar, que en este último estudio se hace referencia a médicos ya contratados y con experiencia laboral dentro el IMSS, a quienes internamente se les forma como especialista en medicina familiar. La tendencia actual, reportada en los diferentes estudios, es que las nuevas generaciones de médicos residentes en formación de medicina familiar sean más mujeres que hombres, y eso también pudiera ser resultado de la feminización de la carrera de medicina. En particular, la DACS UJAT tiene un 72% de mujeres en su matrícula inscrita.

La feminización del trabajo médico es un fenómeno global, y en varios países de la OCDE, la proporción de médicos del sexo femenino es mayor que la del sexo masculino (Fajardo, 2015), y ello constituye una variable que se debe tomar en cuenta durante la planificación de médicos especialistas.

Al igual que otras investigaciones realizadas en médicos residentes, respecto a la satisfacción con la formación recibida, los resultados obtenidos son similares con niveles de satisfacción aceptables o altos (Baeza, 2014; Gutiérrez, 2013; Cárdenas, 2010 y Fernández, 2012). La satisfacción supone una valoración subjetiva del éxito alcanzado, ya que está enfocada más hacia las percepciones y actitudes que hacia criterios concretos y objetivos. La satisfacción es un fenómeno que proviene de la persona, de su percepción, y de sus intereses y a pesar de presentar limitaciones en su investigación, ha demostrado ser un indicador para evaluar calidad (Gutiérrez, 2013).



Al análisis del mercado laboral de profesionistas en México, es importante señalar que, en una investigación realizada en los egresados de la Universidad de Sonora en 2010, se construyó un índice de pertinencia laboral. Los licenciados en medicina registraron el segundo índice de pertenencia laboral más alto (94.56%), lo que significa que los profesionales de esta disciplina tienen una ocupación del 95.2%, con nivel salarial alto (85%), todos ubicados en puestos profesionales (100%), y con alta coincidencia entre empleo y el grado educativo (90%), la carrera (100%) y los conocimientos adquiridos (95%) (Burgos, 2010).

Tal y como sucede en otras especialidades médicas (Schonhaut, 2007) los egresados de medicina familiar en el IMSS tienen facilidades para su contratación como personal médico del instituto en las diversas plazas existentes en el país, por lo que su inserción laboral de cierta forma está garantizada por el propio instituto. En otras latitudes como en España, suceden experiencias similares ya que los médicos egresados de medicina familiar, al paso del tiempo obtienen sus plazas en propiedad (Segade, 2010).

Los resultados de la investigación realizada con los egresados de la DACS-UJAT hacen evidente la teoría del filtro o de selección (Arrow y Spence, 1973), ya que todos se encuentran laborando en el sector salud, predominantemente en actividades clínico-asistenciales propias de su especialidad en atención primaria (90%), lo que traduce un alto índice de pertinencia laboral anteriormente comentado (Burgos, 2010) y un porcentaje de ocupación laboral en la atención primaria a la salud (APS) por arriba del registrado en un estudio de España (Segade, 2010), ya que en este

último el porcentaje de médicos familiares en APS reportado fue del 51.9%

El restante 10% de los egresados de MF que no realizan funciones clínico-asistenciales (2% docencia, 3% investigación y 5% administrativa y de gestión) son similares al 10% de los egresados médicos que no proporcionan atención médica directa reportados en el informe “La formación de médicos especialistas en México” realizada en 2015 por la Academia Nacional de Medicina (Fajardo, 2015).

## Conclusiones

El perfil del egresado de médico familiar de la DACS UJAT son mayoritariamente mujeres casadas entre 30 y 39 años, procedentes de la licenciatura en médico cirujano de la UJAT, laboralmente vinculadas al sector salud en actividades operativas clínico -asistenciales y actualmente satisfechas con el trabajo que realizan.

En cuanto a la percepción, los egresados de la EMF manifestaron que los estudios de especialidad realizados contribuyeron a la obtención de su actual puesto laboral e igualmente los conocimientos adquiridos durante sus estudios de medicina familiar le han servido en su desempeño profesional y que la formación profesional recibida les ha generado capacidad para identificar problemas y plantear soluciones factibles. En su opinión, el personal académico de la especialidad de medicina familiar, es aceptable en términos de formalidad, conocimiento amplio de la materia, claridad expositiva, atención fuera de clase, pluralidad de enfoques teóricos y metodológicos, evaluación objetiva de los trabajos escritos y exámenes, motivación para acceder a nuevos conocimientos y motivación a

estudiantes para participar en clase. Con relación al respeto al alumnado, su valoración de los docentes fue excelente.

Con respecto a la inserción laboral, es destacable que la totalidad de los egresados de la EMF se encuentran en puestos de trabajo, desempeñando preponderantemente actividades de tipo operativo clínico-asistenciales para las cuales fueron formados. Finalmente se concluye que el programa de la EMF de la DACS UJAT cuya sede es el IMSS ha sido exitoso en sus 13 últimas generaciones, dado que los egresados valoran positivamente la formación recibida, todos se encuentran laborando en actividades relacionadas con su profesión, los conocimientos adquiridos le han servido en su desempeño profesional y, que dichos estudios contribuyeron a la obtención de su actual trabajo.

78



## Referencias

- Aguilar MA. (2009). El impacto de la carrera de economía de la BUAP en el mercado laboral: la visión de los egresados de la generación 1995-2000 [tesis]. [Puebla (México)]: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla; 156p.
- Baeza-Herrera C, Velázquez-Pino H, Alarcón-Quezada V, Cortés-García R, García-Cabello LM. (2014). Satisfacción con la residencia de cirugía pediátrica en México: resultados de una encuesta de opinión. *Acta Pediátr Mex*; 35, 441-447.
- Burgos B, López K. (2010). La situación del mercado laboral de profesionistas. *Revista de la Educación Superior*; XXXIX (4), 19-33.
- Cárdenas-Ayón E, Cabrera-Pivaral CE, Viniestra-Velázquez L, González-Reyes HF, Luce-González EG, Ortiz-López MA. (2010). Satisfacción de los residentes de medicina familiar con el ambiente académico laboral. *Rev Med Inst Mex Seguro Soc*; 48 (2), 227-231.
- Casas OD, Jarrillo EC. (2012). Percepciones de los profesionales en medicina familiar sobre su formación. *Waxapa*; 57-61.
- Dávila J, Garza MG. (2013) Colección de excelencia medicina familiar. México: Alfil.
- Fajardo G, Santacruz J, Lavallo C. (2015). La formación de médicos especialistas en México. México: Academia Nacional de Medicina.
- Fajardo-Ortiz G. (2014). Setenta años de medicina en el instituto mexicano del seguro social. *Rev Med Inst Mex Seguro Soc*; 52 (2), 228-31.
- Fernández MA, García FJ, Hernández I, Quiroz JR, Arellano J, Ávalos MT. (2012). Satisfacción de los alumnos del curso de especialización en medicina familiar del Instituto Mexicano del Seguro Social. *Aten Fam*; 19 (1), 16-19.
- González SM. (2003). Inserción laboral, desajuste educativo y trayectorias laborales de los titulados en formación profesional específica en la isla de gran canaria (1997-2000) [tesis doctoral]. [España]: Universidad de Las Palmas de Gran Canaria; 430 p.
- Gutiérrez Muñoz J, Méndez S, Gutiérrez VH, Ramírez C. (2013). La satisfacción de los residentes por la educación recibida en el instituto nacional de perinatología. *Salud. Quintana Roo*; 6 (23), 3-7.

- Jarillo EC, Mendoza, JM, Salinas A. (2011). La formación de recursos humanos para la salud. En: Debates actuales en Medicina Social. Tetelboin C, Granados JA. (Coords) UAM.
- Pelayo MB. (2012). Capital social y competencias profesionales: factores condicionantes para la inserción laboral [Tesis de maestría]. [Nayarit (México)]: Edición electrónica Disponible en <http://www.eumed.net/>; 101 p.
- Priego-Álvarez HR, Padilla DA, Ávalos-García MI. (2012). Estudio del mercado laboral de los egresados de la maestría en ciencias en salud pública: un análisis de su inserción laboral. *Perspectivas docentes*; 24-30.
- Rivero O, Jimenez IM, Morales M, Salgado AE, Acosta N. (2010). Antecedentes históricos de la medicina familiar. *Medi ciego*; 16 (2), 1 – 11.
- Rodríguez J, Fernández MA, Mazón JJ, Olvera F. (2006). La medicina familiar en México, 1954-2006: antecedentes, situación actual y perspectivas. *Aten. Primaria*; 38 (9), 519-22.
- Santander S, Sánchez J, Zapata L, Sánchez S. (2010). Situación laboral, económica y académica de los médicos de la región metropolitana. *Cuad Méd Soc (Chile)*; 50 (1), 24-38.
- Schonhaut L, Millán T, Hanne C. (2007). Formación de especialistas en pediatría y su adecuación a la realidad epidemiológica y laboral. *Rev Chil Pediatr*; 78 (6), 599-606.
- Segade XM, Ferreiro JA. (2010). Situación laboral de los médicos de familia formados en una unidad docente. *Aten Primaria*; 42 (8), 415-419.
- Vázquez-Pizaña E, Rojo-Quiñónez AR, Gómez-Rivera N. (2007). Seguimiento de 62 pediatras egresados del hospital infantil del estado de sonora. *Bol. Clin. Hosp. Infant. Edo. Son*; 24 (2), 66-7